

大庆油田有限责任公司第六采油厂

健康企业建设综述

企业联系人：李秋磊 联系方式：15344599008

提升健康文化素养 提高健康管理水平

大庆油田有限责任公司第六采油厂健康企业建设综述

2025 年 11 月 19 日

一、基本情况

第六采油厂位于大庆长垣最北端，是受构造控制的层状砂岩气顶油田，也称喇嘛甸油田。油田面积 112.7 平方公里，地质储量 8.18 亿吨，标定可采储量 3.82 亿吨，气顶面积 32.3 平方公里，天然气储量 99.59 亿立方米，累计生产原油 3.61 亿吨。厂内现有员工 5854 人，内设机关部室 11 个，下辖作业区（大队）级单位 14 个，共有基层班组 183 个、党支部 223 个，资产原值 416.13 亿元，资产净值 88.83 亿元，管理油水井 11223 口、各类站间 687 座，各类管道 10108 公里。2024 年，生产原油 305.3 万吨，超计划 1.8 万吨，外输天然气 4.2 亿立方米，超产 0.12 亿立方米，实现原油产量连续四年箭头向上。

喇嘛甸油田于 1973 年 3 月全面投入开发，先后经历了自喷开采（1973～1980 年）、层系调整（1981～1985 年）、全面转抽（1986～1988 年）、注采系统调整（1989～1991 年）、二次加密调整（1992～1995 年）、一类油层聚合物驱（1996～2005 年）和二类油层三次采油（2006 年以来）等七个开发阶段，目前处于水聚两驱并存开发阶段。喇嘛甸油田在国家经济最困难的时刻投入开发建设，创造了“三年上产千万吨，千万吨以上稳产 14 年”的辉煌业绩。开发建设以来，一代又一代六厂人始

终牢记使命，胸怀大局，高唱“我为祖国献石油”的主旋律，累计生产原油 3.6 亿吨，占大庆油田总产量的近七分之一；在特高含水开发期，大打稳油控水攻坚战，用 400 万吨以上连续稳产 13 年、300 万吨以上稳产 8 年的担当作为，延续了“只有超产记录、没有欠产历史”的辉煌成就，为大庆油田在 4000 万吨和 3000 万吨稳产阶段，贡献出了六厂力量。

先后荣获国土资源部颁发的“示范矿山”、集团公司“高效开发油田”、中国企业文化建设先进单位、省级“质量管理先进单位”、省级“五一劳动奖”、“全国模范职工之家”、省级“党风廉政建设先进单位”等多项荣誉。先后涌现出以“烈火炼红心”好青年蒋成龙、“新时期五面红旗”王宝江等为代表的一批典型，以全国青年文明号 204 队、集团公司示范队 114 队等一大批省部级以上先进标杆集体。

具有完善的职业卫生管理制度，安全部配置专职职业卫生管理人员。建立健全完善的职业健康应急救援预案和操作规程，在产生职业病危害因素的岗位和地点设立职业病危害警示标识，定期委托有资质认证的职业卫生技术服务机构对产生职业病危害因素的工作场所进行检测。按照《用人单位职业健康监护监督管理办法》的有关规定对接触职业病危害因素的作业人员定期到具有职业健康检查资质的医疗机构进行职业健康检查，至今未发生职业病确诊患者。

二、主要做法

（一）强化组织保障，全面推进健康企业建设。

组织编制健康企业《第六采油厂关于进一步加快健康企业建设的实施方案》和《2025 年第六采油厂健康企业工作安排》，确定了健康企业工作思路和方向。

1.突出顶层设计。党委重视，压实责任，定期开展专题推进会议，确保工作稳步推进。厂党委高度重视，成立了以主要领导为组长的健康企业建设领导小组，质量安全环保部为归口部门开展员工健康管理相关工作。厂长、党委书记针对健康企业建设做出承诺并全员公示，与 14 家基层单位、职能部门主要责任人签订健康企业建设《承诺书》，公开倡议全体职工积极参与健康企业建设，明确责任目标，全面开展健康企业创建和员工健康管理相关工作。推进厂健康企业“1555 工程”的建设，牢固树立“每个人是自己健康第一责任人”理念；完善健康之家、营养健康食堂、无烟工作场所、运动健身场所、心理健康辅导室等 5 类场所建设；持续培养健康管理师、健康管理员、膳食营养师、心理咨询师、红十字救护员等 5 类人员；提高健康档案、健康评估、健康干预、健康责任包保、绿色就医通道等 5 项服务质量。制定职业健康、环保、劳动保护、食品卫生、办公环境等各项制度，足额缴纳工伤保险费用，为员工投保大病保险，全面规范健康企业建设工作。落实项目建设中各类费用渠道，特别是设备设施配备资金，满足健康企业建设经费需求。

2.建立健全管理机制。健康工作由厂 QHSE 委员会统一领导，

成立健康“资源、管理、场所、文化”等4个健康企业建设推进协调工作小组，落实厂健康企业工作要求，围绕厂重点工作任务推进健康企业建设工作。建立健全《职业病防治制度》等职业健康规章制度16项，《健康管理运行细则》等健康管理制度6项，为健康企业建设提供制度保障。质量健康安全环保部统筹协调综合监管，机关部门各负其责、基层单位全面负责；厂、作业区（大队）、班组按要求设立“三级”管理架构，并配备专兼职健康管理人員的，其中厂级2人，作业区级14人、班组级116人。

3.建立“三级医疗”保障机制。为促进员工健康保障机制，建立了从“班组-作业区（大队）-厂区驻地”的三级医疗保障体系，实现员工全区域全天候高效医疗服务保障。

（二）强化健康水平，开展员工全周期健康管理

以员工健康为根本，坚持文化引导、亲情关怀、专业指导、持续提升的多维沉浸式健康管理模式，建立宣教、评估、监测、应急、包保、改善为一体的员工全周期健康管理机制。

1.加强健康宣教。累计举办或组织参加各类“线上+线下”健康大讲堂157场次，健康培训54374人/次，2254人已顺利结业取得红十字救护员证，占全员总数30%，保证各办公场所、生产场所至少2人取得红十字救护员证，通过新媒体平台、主页推送疾病预防、自救互救、心理健康、运动科学、营养膳食等健康知识，开展健康感知度调查，不断提升员工健康意识和健

康素养。



健康讲座现场照片



红十字救护员培训

2.开展健康风险评估。通过对在职员工健康普查、电话回访和体检数据，筛选患有疾病人群，对照家族病史、生活习惯和身体状况纳入风险人群，按3级（高风险）、2级（中风险）和1级（低风险）模式，实施分级管理，建立重点关注台账，对患有基础疾病人群提供患病风险评估、体征异常解读、生活方式指导与检查建议等，定性为“1级”员工进行健康行为引导，对“2级”员工开展健康提醒敦促，重点对“3级”员工实施包保和健康干预。对不在岗高风险疾病人员，与家属保持沟通，做

好信息反馈和关心关爱。

3.实施分级分类管理。将系统筛查出的风险人群，纳入重点关注人员，建立关注台账，根据不同风险等级进行分级管理，以同岗员工、班组长、作业区领导为包保单元，建立作业区级健康网格，由专属医生提供定期随访，及时指导用药就医，降低意外发生，减少非生产亡人事件。

4.全方位健康监测。坚持有的放矢，从生产运行特点和员工健康风险出发，设立“健康之家-健康小屋-健康角”和公共场所“3+1”监测体系，搭建健康动态监测点，推动健康管理服务措施落实落地，配备健康体检一体机，科学合理布置自动体外除颤仪、血压计、血氧仪等健康监测设施，覆盖4大类基础健康指标，充分满足员工日常健康监测需求。





5.实施医疗随检。一是开通服务热线，提供 24 小时服务响应，免费提供健康咨询、慢病指导、用药就医指导等；二是陆续在健康服务场所配置 AED，急救包、吸氧机、频谱治疗仪、筋膜枪等，全面提升医疗、理疗服务保障水平；三是依托总院专业医护，对风险人群进行电话医疗随访，内容涵盖用药指导、推荐治疗、电话问询等。

6.强化疾病应急处置能力。制定属于厂的《第六采油厂公共卫生突发事件专项应急预案》，逐步建设和开放就医绿色通道，实现紧急救援帮扶、分诊指导、就医协同等服务，配备驻厂医护人员 2 名，为第一时间抢救员工生命铺就绿色通道。

7.强化污染防治处理。规范废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理管理，“三废”处理设施、防控设施、在线监测设施等按标准配置齐全，确保排放满足国家标准规范要求。

8.职业卫生监测、检测，工作环境的保障。配发噪声监测仪，

制定厂日常监测制度，定期对职业病危害场所检测。编制职业病危害现状评价报告书，委托大庆恒安公司进行职业病危害现状评价和职业卫生“三同时”工作。

9.提升健康体检管理水平。按照员工健康分类分级管理、健康干预包保要求，员工健康体检每年组织一次，各年龄段由“1套标准套餐+4套风险套餐”组成，以满足员工多元化体检需求。开展检前宣传动员工作，邀请医疗专家讲解体检项目意义和套餐选择，让员工充分认识健康体检的重要性，引导员工树立“每个人是自己健康第一责任人”的理念，主动参与各项体检，做到应检必检。依据员工健康体检报告，在医疗机构指导下对相关风险人群实施“精准关怀体检”，2025年共计开展“精准关怀体检”863人；按时开展职业健康体检，历年来未出现过职业病及相关禁忌症人员，接害岗位员工体检覆盖率达到100%。

10.创建健康食堂。建设健康“食堂文化”，稳步开展“三减”活动，打造“共商、共议、共建、共享”的餐饮服务理念，丰富服务内容，提升服务能力，保证职工吃得饱、吃得好、吃的放心，累计培养81名公共营养师，57名餐饮管理师，10名养营养指导员，食堂安全管理保持B级以上。全厂78个食堂均达到营养健康食堂自评标准，5个食堂达到油田公司健康食堂优秀标准，创建营养健康食堂10个。

11.营造舒适健康厂区环境，以“荷花文化”为特色对喇嘛甸公园人工湖完成升级改造，铺设环湖彩色跑道6486平，栽种

湖边垂柳等树木 863 株，更替绿化面积 7053 平。

（三）强化文化引领，营造良好健康氛围

搭建健康宣传体系，实施“三合一”心理健康服务，持续改善工作生活环境，开展全员健身活动，践行健康生活方式，初步建立了企业推动、单位推进、员工自主的健康文化体系。

12.实施心理健康服务。制定年度 EAP 工作推进计划，建设心理辅导室，配备心理咨询师，完善设备设施，帮助职工学习和掌握调适身心健康的心理技巧，塑造阳光心态，提高幸福指数，缓解工作中的压力，创造更加和谐幸福的生活及工作氛围。

13.开展全员健身活动。为深化文体活动，营造团结奋进氛围，以“四季欢歌”活动为载体，开展了员工喜闻乐见，有益健康的群众性文体活动。共举办棋牌类，球类等各种问题活动 500 余场次，参与人数达 2000 余人次。进一步凝聚广大干部员工开拓进取、奋发有为的拼搏力量，切实肩负起“当好标杆旗帜，建设百年油田”的使命责任。





厂举办乒乓球、冰壶、速滑、篮球、台球等各类必扫

14. 创建无烟办公室。以世界无烟日为契机，在厂官微进行宣传，发布健康推文 10 篇，建立厂禁烟管理制度，开展控烟宣传活动，推动室内工作场所、公共场所和公共交通工具全面禁止吸烟，创建无烟办公场所 75 处，设置室外吸烟区 16 处，显著位置张贴禁烟标识 200 余个，宣传烟草危害性，增强员工控烟、禁烟的自觉性。

15. 塑造健康企业文化。组织制止工作场所暴力等普法活动，开展多形式的女工关怀活动，关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。积极参与社会环境营造，切实履行社会责任，每年引导员工参与无偿献血、义务植树、志愿者活动等社会公益活动。

三、推进成效

规范员工健康监护。加强《职业病防治法》的宣贯，开展

宣讲活动，通过开展健康知识讲座、急救技能知识培训、健康感知度调查、非生产亡人事件警示等，提升员工自我防护意识，不断强化员工健康监护，实施员工差异化健康体检，对患有高风险疾病的员工开展健康风险评估和健康干预，做到岗能匹配，有效降低非生产亡人事件发生，提高了健康管理水平。截至目前，高风险慢病人群中高血压同比下降6.22%、糖尿病下降4.96%、高血脂下降5.24%，亚健康人群中血压同比下降8.2%、血糖下降14.87%、血脂下降10.03%、尿酸下降15.47%。

注重员工关心关爱。坚持“凝心聚力、以情感人、服务群众”的生活保障工作思路，聚焦员工的“急难愁盼”问题，着重解决员工实际困难，开展岗位“送清凉”活动，为一线员工发放防暑降温慰问品。

四、经验启示

员工健康是企业的第一财富，员工幸福是企业发展的内在动力。我们必须要把健康工作放在重要的位置，统筹推进，一体化部署，全面摸清员工身体健康状况，加大员工健康监护力度，深入推进差异化健康体检，严格职业病危害场所监测，针对性开展健康教育培训，着力打造健康的工作环境和生活方式，切实将以人为本的理念落到实处。

案例主题：培育健康文化素养 提高健康管理水平

报送单位：大庆油田有限责任公司第六采油厂

联系人：李秋磊 联系方式：15344599008

